

ปฏิทินการดำเนินการการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ 2568

1 ภายใน 30 พฤศจิกายน 2567

ครูส่งบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน (PA1) จำนวน 1 เล่ม

ประเด็นท้าทายต้องสอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะ สามารถเปลี่ยนแปลงได้จนกว่าจะมีการประเมินตอนสิ้นปีงบประมาณ

- ครูผู้ช่วย, ครู ไม่มีวิทยฐานะ และครู วิทยฐานะครูชำนาญการ **ส่งที่ครูอารีร์**
- ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เป็นต้นไป **ส่งที่ครูสุกัญญา**

2 ภายใน 30 พฤษภาคม 2568

หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ส่งรายชื่อกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง วัน เวลา และสถานที่ประเมิน (ประเมินภายในเดือนกันยายน) ให้ครูสุกัญญา

3 1 มิถุนายน 2568 - 30 กรกฎาคม 2568

- ครูสุกัญญาส่งหนังสือเชิญเป็นกรรมการให้กับกรรมการตามที่กลุ่มสาระฯ เสนอ
- กรรมการส่งหนังสือตอบรับเป็นกรรมการ

4 1 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

- ครูสุกัญญาออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
- โรงเรียนส่งคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

5 1 กันยายน 2568 เป็นต้นไป

ครูแต่ละท่าน **รับเอกสารบันทึกข้อตกลง (PA1) คืน** เพื่อนำไปประกอบการประเมิน และดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

6 20 กันยายน 2568 เป็นต้นไป

- ครูทุกท่าน **สแกนเอกสาร PA3** เป็นไฟล์ PDF ที่มีการลงชื่อรับรองผลการประเมิน จากกรรมการครบทั้ง 3 ท่านแล้ว **อัปโหลดใน Google Drive** หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน
- ครูทุกท่านรวบรวมเอกสาร **แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA2), และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA3)** นำส่งที่ **ครูอารีร์** ภายในวันที่ 25 กันยายน 2568



Google Drive อัปโหลดเอกสาร PA ปี 2568

PA3 ของ ปีงบประมาณอื่น มีลิงก์อยู่ในเว็บไซต์ ของโรงเรียน

1. เลือกปีงบประมาณที่ต้องการดาวน์โหลด

2. คลิกปุ่ม 'ดาวน์โหลดสำหรับครู' (Download for Teacher)

3. อัปโหลด PA3

การประเมิน วPA สำหรับครูที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ ใน ปีงบประมาณ 2567 เพื่อส่งข้อมูลเข้าระบบ DPA

- >> ขั้นตอนการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
- >> รายละเอียดข้อมูลที่ต้องอัปโหลด
- >> ส่ง LINK เอกสารและ VDO ประเมิน วPA สำหรับครูที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ 2567 เพื่อส่งข้อมูลเข้าระบบ DPA **NEW**
- >> อัปโหลด PA3

สรุปเอกสารที่ครูแต่ละท่านต้องดำเนินการ เกี่ยวกับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

PA 1 แบบบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน

ขอให้ครูทุกท่านดำเนินการส่งเอกสาร ทั้ง 2 ช่องทาง

- 1 เล่มบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน จำนวน 1 เล่ม
ประเด็นท้าทายต้องสอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะ สามารถเปลี่ยนแปลงได้จนกว่าจะมีการประเมินตอนสิ้นปีงบประมาณ

ส่งรูปเล่มได้ที่

- ครูผู้ช่วย, ครู ไม่มีวิทยฐานะ และครู วิทยฐานะครูชำนาญการ **ส่งที่ครูอารีวีร์**
- ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เป็นต้นไป **ส่งที่ครูสุกัญญา**

- 2 ส่งไฟล์ได้ที่หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน หรือ สแกน QR Code

PA 2 แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ดำเนินการเมื่อถึงช่วงเวลาประเมิน

- พิมพ์เอกสารประเมินตามวิทยฐานะของตนเอง จำนวน 3 ชุด สำหรับกรรมการ 3 ท่าน
- เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการประเมินแล้วให้ครูส่งเอกสารทั้ง 3 ชุด ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล

PA 3 แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง

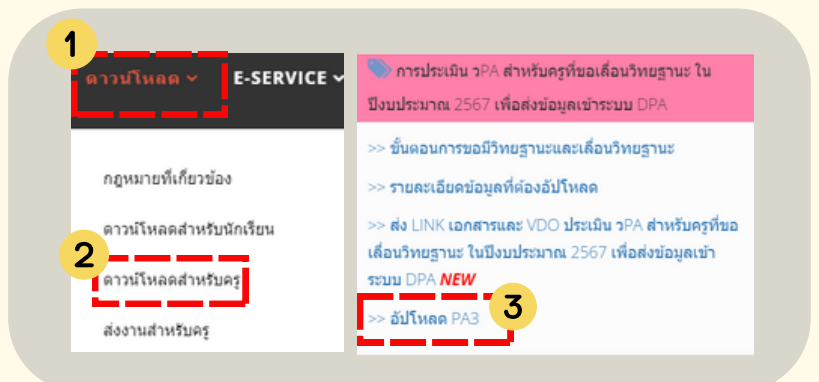
เมื่อดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้ครูทุกท่านดำเนินการส่งเอกสาร
ทั้ง 2 ช่องทาง

- 1 เอกสาร PA 3 1 ชุด (ที่มีรายละเอียดครบถ้วน ได้รับการลงชื่อจากกรรมการครบ
ทั้ง 3 ท่านแล้ว กรุณาตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้อง เนื่องจากมีผลต่อการขอ
หรือเลื่อนวิทยฐานะ) ส่งที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล

- 2 ส่งไฟล์ได้ที่หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน หรือ สแกน QR Code



Google Drive อัปโหลดเอกสาร PA
ปี 2568



ตัวอย่างการตรวจสอบข้อมูล ในแบบสรุปผลการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA3)



แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู (ยังไม่มีวิทยฐานะ)
โรงเรียนพรานกระต่ายพิทยาคม สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตรวจสอบ
เลขปีงบประมาณ
และระยะเวลา
ให้ถูกต้อง

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ ...นางสาวอารวีร์... นามสกุล ...อดิเรก... ตำแหน่ง ...ครู...

สถานศึกษา โรงเรียนพรานกระต่ายพิทยาคม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

รับเงินเดือนในสังกัด กค.ศ.๑... อัตราเงินเดือน๑๙,๗๗๐.....บาท

ภาระงาน เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ต้องตรวจสอบเงินเดือนของตัวเอง
ให้ถูกต้อง ยึดตาม กคศ.16 ใส่เฉพาะเงินเดือน

ขีด
เครื่องหมาย
ถูก ตรงช่อง
ภาระงาน
เรียบร้อย

การประเมินข้อตกลง ในการพัฒนางาน	คะแนนเต็ม	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	หมายเหตุ
ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง	๖๐	57	57	58	เกณฑ์ผ่านต้องได้คะแนน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐%
ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางาน ที่เสนอเป็น ประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน	๕๐	35	35	35	
รวม		92	92	93	

สรุปผลการประเมินทั้ง ๒ ส่วน จากกรรมการ ๓ คน ผ่านเกณฑ์

ขีดเครื่องหมายถูก ตรงช่อง
ผ่านเกณฑ์เรียบร้อย

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการผู้ประเมิน

(นายทวินทร์ อุดมสุข)

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(นางสาวกฤษณา ทิมสี)

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(นางสาวสุนทร ถาวร)

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตรวจสอบข้อมูลของกรรมการทั้ง 3 ท่าน
- การลงชื่อ (ลายเซ็น)
 - ชื่อของกรรมการ
 - ข้อมูลวันที่ได้รับการประเมิน ห้ามปล่อยว่าง

เพื่อประโยชน์ของคุณครูทุกท่าน
คุณครูควรตรวจสอบรายละเอียดทุกบรรทัดอย่างละเอียด
หากมีข้อมูลส่วนไหนของแบบฟอร์มในหน้านี้ผิดพลาด
จะส่งผลการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในลำดับถัดไป